عنوان:

شیوه‌های جذب - ه) ایجاد احساس صمیمیت

|  |  |
| --- | --- |
| شناسنامه مطلب | |
| کد مطلب | m-t-60 |
| رده | مهارتی/تشکیلاتی/فنون/مربوط به نیروی انسانی/جذب و تثبیت |
| برچسب | جذب، صمیمیت، جوان، امام خامنه ای |
| توضیحات |  |

یکی از مسائلی که باعث می‌شود کار جذب نیرو خصوصاً نیروی جوان در تشکیلات دشوار شود؛ عدم وجود عنصر صمیمت در کسی است که در صدد جذب نیرو می‌باشد. زمانی که شخصی بخواهد با رفتاری ساختگی، تصنعی و متظاهرانه که خالی از احساس مهربانی و صمیمانه حقیقی است کسی را جذب کند، طبیعی است که نخواهد توانست در دل آن فرد نفوذ کند و سبب اتصال واقعی وی به تشکیلات گردد.

مقام معظم رهبری در بیاناتی احساس صمیمیت در جذب را به عنوان یکی از مسائلی که باید مورد توجه قرار گیرد معرفی نموده‌اند:

« برادران عزيز! يكى از چيزهايى كه جوان‌ها را جذب‏ می‌كند احساس صميميّت است. جوان عاطفى است؛ با هدايت عاطفه و دل، خيلى كارها را انجام می‌دهد. اگر احساس صميميّت كند، احساس مهربانى كند، احساس راستى كند، مى‏آيد؛ احساس كبريا در من و شما بكند، نمى‏آيد؛ احساس غرور بكند، احساس تظاهر بكند، نمى‏آيد. اين چيزها را بايد درست كرد، آن‏وقت جوان مى‏آيد. وقتى جوان‌ها آمدند، شما درواقع نيروى محرّكه و پيشران كشور را داريد تغذيه می‌كنيد. جوان، نيروى پيشران كشور است؛ او را آن‏وقت تغذيه می‌كنيد.»[[1]](#footnote-1)

1. - بيانات در ديدار ائمه‏ى جمعه‏ى سراسر كشور، 14/ 10/ 1394 [↑](#footnote-ref-1)