عنوان:

تمرکز اجرا و تصمیم گیری

|  |  |
| --- | --- |
| شناسنامه مطلب | |
| کد مطلب | m-t-10 |
| رده | مهارتی/تشکیلاتی/فنون/مربوط به فعالیت/اجرای برنامه |
| برچسب | اجرا، تمرکز، فرماندهی، کار مشترک، امام خامنه ای |
| توضیحات |  |

امام خامنه‌ای مدظله العالی:

« كار مشترك، در مشاوره‏هاى سياسى و سياستگذارى است. اما در اجراى برنامه‏ها، حتى برنامه‏ريزى عملى، كار بايد به وسيله‏ى يك نفر انجام گيرد؛ يعنى عده‏اى كار كنند و يك نفر تصميم بگيرد. عده‏اى برنامه‏ريزى و مقدمات را فراهم كنند، مشورت كنند، هماهنگى كنند؛ اما كسى كه ميخواهد تصميم بگيرد، بايد يك نفر باشد كه بگويد «اين اجرا شود.» و خودش هم اجرا كند؛ منتها بر اساس سياستها و كلياتى كه آن جمع، معين كردند و خط مشى‏اى كه آنها مشخص نمودند. بحمدالله اين كار انجام ميگيرد. بايد فضلاى بنام و شخصيتهاى برجسته‏ى حوزه و كسانى كه از نظر همه مورد قبولند و در حوزه‏ى علميه محترمند، پيشقدم شوند و استقبال كنند. مسؤوليت همين است. مسؤوليت سنگينى است. مسؤوليت‏پذيرى‏اى كه ما اين قدر از آن تعريف ميكنيم يعنى همين. در زمان امام رضوان الله تعالى‏عليه كه خدمت ايشان ميرسيديم، بعضى را ميديدم كه ميگفتند: «آقا، ما خسته شديم.- براى بنده هم در چند مورد اتفاق افتاد- ميخواهيم مثلًا اگر اجازه بدهيد ...» ايشان ميگفتند: «من از همه‏ى شما اولى به خسته شدن هستم.» راست هم ميگفتند؛ پيرمردى كه از تقريباً هشتاد سالگى، كار به اين عظمت را بر دوش گرفت، سينه سپر كرد و آمد وسط ميدان؛ نگفت «من نميكنم»؛ نگفت «من نميتوانم» يا «بايد استراحت كنم»؛ نگفت «بايد بازنشسته شوم.» وارد ميدان شد؛ در اين راه هم به ملكوت اعلى پيوست و روح مطهرش پرواز كرد. چقدر خوب است كه انسان مسؤوليت را قبول كند» [[1]](#footnote-1).

« اين‏طور نباشد كه در اجرا، شركت به وجود آيد، كه **«لَوْ كانَ فِيهِما آلِهَةٌ إِلَّا اللَّهُ لَفَسَدَتا»**[[2]](#footnote-2). در امر اجرا، اگر چند نفر بخواهند با سلايق مختلف دخالت كنند، يا بخواهند حتى با همديگر مشورت كنند و آرايشان را روى هم بريزند و كار كنند، اين كار نشدنى است. در جاهايى هم كه كار دسته‏جمعى تجربه شده- از جمله در امور كشور و كشوردارى و دولت و امثال ذلك- ديديم كه اين عملى نيست؛ لذا در اواخر حيات مبارك امام رضوان الله تعالى عليه، ديديد هر جا كه اشتراك و توازى و تداخل بود، ايشان قاطعاً يك طرف را معين كردند و به اين‏جا رسيدند كه بايد مديريت واحده‏ى مسلط بر كار، وجود داشته باشد. در باب حوزه علميه‏ى قم و در حوزه‏هاى علميه‏ى ديگر كه اصلًا كار دسته‏جمعى خيلى تجربه نشده است. بنابراين كار مشترك و دسته‏جمعى، عملى نيست»[[3]](#footnote-3).

« بنده معتقدم ما از لحاظ مديريّت‏ هم كمبود نداريم؛ ما انصافاً مديران خيلى خوبى در كشور داريم. بنده خب سالها تجربه دارم؛ من هم در دولت بودم، هم در بيرون دولت ناظر دولتهاى مختلف بودم؛ ما حقّاً و انصافاً مديران زبده‏اى داريم؛ هم از لحاظ انگيزه مديريّتشان خوب است، هم از لحاظ فكر اهل مديريّتند، هم از لحاظ عمل [اهل‏] مديريّتند. ما مدير كم نداريم؛ ما پيگيرى و تمركز [لازم داريم‏]، كه عمده تمركز است؛ تمركز تصميم‏گيرى، تمركز فرماندهى، تمركز اجرا »[[4]](#footnote-4).

1. - (29/ 06/ 1371)، بيانات در آغاز دوره‏ى جديد درس خارج فقه [↑](#footnote-ref-1)
2. - انبياء: 22 [↑](#footnote-ref-2)
3. - (29/ 06/ 1371)، بيانات در آغاز دوره‏ى جديد درس خارج فقه [↑](#footnote-ref-3)
4. - (18/ 01/ 1395)، بيانات در ديدار جمعى از مسئولان قواى سه‏گانه و مسئولان برخى نهادها [↑](#footnote-ref-4)